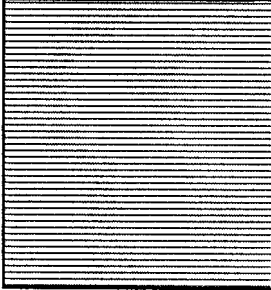


# การเลื่อนเงินเดือน

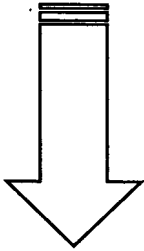
ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. 2552



## ขั้นตอนการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน

- 1 การเตรียมการ
- 2 การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- 3 การจัดทำดัชนีชี้วัดรายบุคคล
- 4 ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน
- 5 การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้คะแนน
- 6 พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ
- 7 เสนอฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการกลั่นกรองฯ
- 8 แจ้งผลการประเมิน
- 9 การประกาศรายชื่อ และร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
- 10 ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลเลื่อนเงินเดือน

1 มี.ค./1 ก.ย.



• **คำนวณวงเงินที่จะเลื่อน ส่วนราชการ/จังหวัด** : คำนวณวงเงิน 3% ของ  
อัตราเงินเดือนข้าราชการ (นำวงเงินที่เหลือของรอบ 1 มี.ค. มาใช้ 1 ก.ย. ไม่ได้)

• **พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ**

- แต่ละคนเดือนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ ต่อ 1 รอบ
- ห้ามหารเฉลี่ย (ทุกคนในส่วนราชการได้ร้อยละเท่ากันไม่ได้)
- ผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง” < ร้อยละ 60 “ไม่ได้เงินเดือน”
- เดือนเงินเดือนได้ไม่เกินเงินเดือนสูงสุดที่กำหนดแต่ละสายงาน

31 มี.ค./30 ก.ย.

1 เม.ย./1 ต.ค.

- **ประกาศร้อยละ/ออกคำสั่ง/แจ้งผลเลื่อนเงินเดือน**
- ประกาศร้อยละ / ส่งเลื่อนเงินเดือน *ยกเว้น* ผู้ที่เกษียณอายุ ส่งเลื่อน 30 ก.ย. / ผู้เสียชีวิต (ปฏิบัติงานครบ 4 เดือน) ส่งเลื่อนให้มีผลวันที่เสียชีวิต
- แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเฉพาะบุคคล / แจ้งเหตุผลผู้ที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

มี.ค./ก.ย.

**คำนวณวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน**

- การเจ้าหน้าที่ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ/ผู้ว่าราชการจังหวัด

**พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ**

- ผู้บริหารวงเงิน
- ฐานในการคำนวณ

1 เม.ย./1 ต.ค.

**ประกาศร้อยละ/ออกคำสั่ง/แจ้งผลเลื่อนเงินเดือน**

- ผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือน

### คำนวณวงเงินที่จะใช้เลื่อนเงินเดือน

- 3% ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มี.ค. และ 1 ก.ย.
- ส่วนกลางและภูมิภาคแบ่งวงเงินตามตำแหน่งที่ผู้ว่าฯ สั่งบรรจุและแต่งตั้ง
  - วิชาการ - ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ ปฏิบัติการ
  - ทัวไป - อาวุโส ชำนาญงาน ปฏิบัติงาน
- แยกวงเงินเป็น 3 กลุ่ม : บริหาร อำนวยการ วิชาการและทัวไป
- นำวงเงินที่เหลือของรอบการประเมินที่แล้วมาใช้ไม่ได้
- แต่ละหน่วยงานได้รับวงเงินที่เท่ากันหรือต่างกันก็ได้

### 6 พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ

**ผู้บริหารวงเงิน :** นำคะแนนผลการประเมินมาพิจารณากับวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรแล้วกำหนดร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน และจำนวนข้าราชการในแต่ละร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

**ฐานในการคำนวณ :** ตัวเลขที่จะนำไปคิดคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน มี 2 ตัวเลข คือ ฐานในการคำนวณระดับล่าง และ ฐานในการคำนวณระดับบน

$$20,350 * 3 \% = \text{จำนวนเงินที่จะได้เลื่อนเงินเดือน}$$

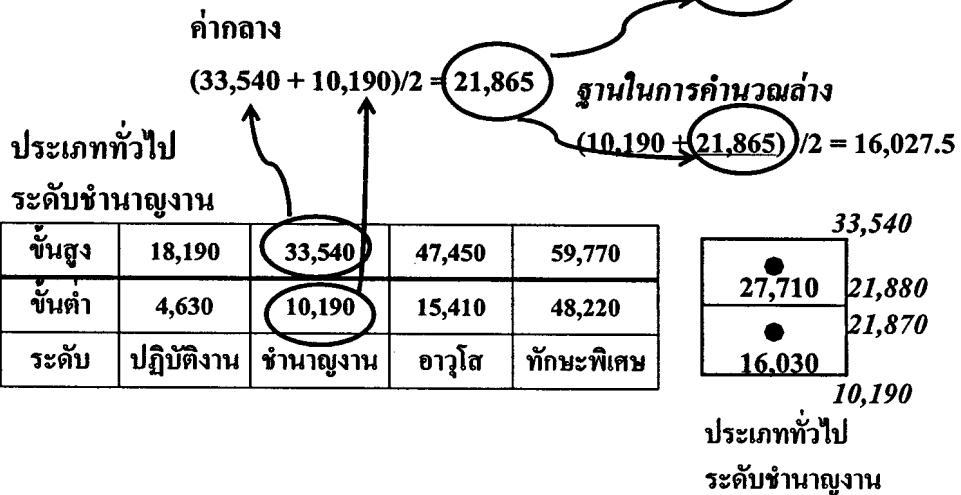
การคิดฐานในการคำนวณ

ฐานในการคำนวณระดับล่าง = (เงินเดือนต่ำสุดที่ ก.พ.กำหนด + ค่ากลาง\*) / 2

ฐานในการคำนวณระดับบน = (เงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ.กำหนด + ค่ากลาง\*) / 2

ค่ากลาง\* = (เงินเดือนต่ำสุดที่ ก.พ.กำหนด + เงินสูงสุดที่ ก.พ.กำหนด) / 2

การคิดฐานในการคำนวณ



เงินเดือนต่ำสุดที่ ก.พ.กำหนด

ประเภทวิชาการ  
ระดับปฏิบัติการ

ค่ากลาง
•

ปริญญเอก(13,110)

ประเภททั่วไป  
ระดับปฏิบัติงาน

ค่ากลาง
•

C 4 (8,320)

ขั้นสูง	18,190	33,540	47,450	59,770
ขั้นต่ำ	4,630	10,190	15,410	48,220
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

ขั้นสูง	22,220	36,020	50,550	59,770	66,480
ขั้นต่ำ	7,940	14,330	21,080	29,900	41,720
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

เงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ.กำหนด

ขั้นสูง	22,220	36,020	50,550	59,770	66,480
					64,340
ขั้นต่ำ	7,940	14,330	21,080	29,900	41,720
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

สำหรับสายงานแพทย์  
นักกฎหมายคุณวุฒิ

ขั้นสูง	18,190	33,540	47,450	59,770
			36,020	
ขั้นต่ำ	4,630	10,190	15,410	48,220
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

สำหรับสายงาน : การเกษตรประมงป่าไม้/  
วิศวกรรม/สุขอนามัย/อุทกวิทยา  
สาธารณสุข/วัฒนธรรม/ช่างศิลปกรรม/  
ช่างเครื่องกล/ช่างเทคนิค/ช่างไฟฟ้า/ช่างโยธา/  
ช่างรังวัด/ช่างสำรวจ/ช่างชลประทาน/กสิศิลป์/  
ดุริยางคศิลป์/นาฏศิลป์

**ปรับฐานในการคำนวณ**

ฐานบน	56,890
O 4 ฐานล่าง	51,110
ฐานบน 2	39,440
O 3 ฐานล่าง 2	28,270
ฐานบน 1	30,870
O 3 ฐานล่าง 1	28,270
ฐานบน	27,710
O 2 ฐานล่าง	16,030
ฐานบน	15,730
O 1 ฐานล่าง	10,790
<b>ทั่วไป</b>	

ฐานบน 2	60,290
K 5 ฐานล่าง 2	53,360
ฐานบน 1	58,690
K 5 ฐานล่าง 1	53,360
ฐานบน	52,310
K 4 ฐานล่าง	44,060
ฐานบน	43,190
K 3 ฐานล่าง	31,220
ฐานบน	30,600
K 2 ฐานล่าง	20,350
ฐานบน	19,950
K 1 ฐานล่าง	15,390
<b>วิชาการ</b>	

ฐานบน	63,290
S2 ฐานล่าง	61,640
ฐานบน	60,430
S 1 ฐานล่าง	52,650
<b>บริหาร</b>	

ฐานบน	52,650
M 2 ฐานล่าง	45,150
ฐานบน	44,260
M 1 ฐานล่าง	31,680
<b>อำนวยการ</b>	

**ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือน**

ทักษะพิเศษ	54,010-59,770	56,890
	48,220-54,000	51,110
อาวุโส	31,440-47,450	39,440*
	15,410-31,430	28,270*
	28,280-36,020	30,870
	15,410-28,270	28,270
ชำนาญงาน	21,880-33,540	27,710
	10,190-21,870	16,030
ปฏิบัติงาน	13,270-18,190	15,730
	4,630-13,260	10,790
ทั่วไป	ช่วงเงินเดือน	ฐานฯ

ทรงคุณวุฒิ	54,110-66,480	60,290*
	28,550-54,100	53,360*
	53,370-64,340	58,690
	28,550-53,360	53,360
เชี่ยวชาญ	44,850-59,770	52,310
	23,230-44,840	44,060
ชำนาญการพิเศษ	35,830-50,550	43,190
	18,910-35,820	31,220
ชำนาญการ	25,190-36,020	30,600
	12,530-25,180	20,350
ปฏิบัติการ	17,680-22,220	19,950
	6,800-17,670	15,390
วิชาการ	ช่วงเงินเดือน	ฐานฯ

สูง	61,650-66,480	63,290
	28,550-61,640	61,640
ต้น	56,530-64,340	60,430
	23,230-56,520	52,650
บริหาร	ช่วงเงินเดือน	ฐานฯ

สูง	45,540-59,770	52,650
	23,230-45,530	45,150
ต้น	37,980-50,550	44,260
	18,910-37,970	31,680
อำนวยการ	ช่วงเงินเดือน	ฐานฯ

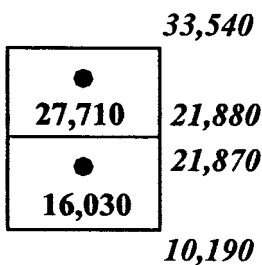
\* สำหรับสายงานดังนี้ : การเกษตร/ประมง/  
ป่าไม้/สัตว์ป่า/อุทยานวิทยา/อุทยานธรณีวิทยา/  
สัตวแพทย์/ช่างศิลปกรรม/ช่างเครื่องกล/ช่างเทคนิค/  
ช่างไฟฟ้า/ช่างโยธา/ช่างรังวัด/ช่างสำรวจ/ช่างประปา/ฯ/  
คิดเป็นดูรายละเอียดเป็นกฎคือปี

\* แพทย์/นักกม.ภอญฎีกา

**ตัวอย่าง การคำนวณเงินที่จะเดือน**

เงินเดือน 22,250 บาท

ทั่วไป - จำนวนงาน

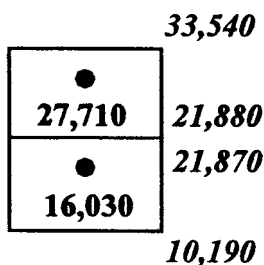


อัตราการเดือน	จำนวนเงิน	เงินที่ได้เดือน
6 %	1,662.6	1,670
5 %	1,385.5	1,390
4 %	1,108.4	1,110
3 %	831.3	840
2 %	554.2	560
1 %	277.1	280

**ตัวอย่าง การคำนวณค่าตอบแทนพิเศษ**

เงินเดือน 33,000 บาท

ทั่วไป - จำนวนงาน



อัตราการเดือน	จำนวนเงิน	เงินที่ได้เดือน
3 %	831.3	840

รับเงินเดือน 33,540 - 33,000 = 540 บาท

รับค่าตอบแทนพิเศษ 840 - 540 = 300 บาท

**ตัวอย่าง การบริหารวงเงินในระดับสำนัก/กอง/หน่วยงาน**

(1)

วงเงินที่ได้รับการจัดสรร 45,300 บาท

<u>ระดับการประเมิน</u>	<u>คะแนน</u>	<u>ร้อยละ</u>	<u>จำนวน (คน)</u>
ดีเด่น	90 - 100	2.75 - 3.25	35
ดีมาก	80 - 89	2.0 - 2.2	2
ดี	70 - 79	-	-
พอใช้	60 - 69	-	-
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อน	-

**ตัวอย่าง การบริหารวงเงินในระดับสำนัก/กอง/หน่วยงาน**

(2)

วงเงินที่ได้รับการจัดสรร 45,300 บาท

<u>ระดับการประเมิน</u>	<u>คะแนน</u>	<u>ร้อยละ</u>	<u>จำนวน (คน)</u>
ดีเด่น	90 - 100	4.5 - 5	2 (5 %)
ดีมาก	80 - 89	3.5 - 4	3 (8 %)
ดี	70 - 79	2.5 - 3	27 (73 %)
พอใช้	60 - 69	1.5 - 2	5 (14 %)
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	ไม่ได้เลื่อน	-
		<b>รวม</b>	<b>37 (100 %)</b>



## ขั้นตอนการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนเงินเดือน

- 1 การเตรียมการ
- 2 การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- 3 การจัดทำดัชนีชี้วัดรายบุคคล
- 4 ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงาน
- 5 การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้คะแนน
- 6 พิจารณาผลคะแนนกับวงเงินงบประมาณ
- 7 เสนอฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการกลั่นกรองฯ
- 8 แจ้งผลการประเมิน
- 9 การการประกาศรายชื่อ และร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
- 10 ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและแจ้งผลเลื่อนเงินเดือน

### 9 การการประกาศรายชื่อ และร้อยละการเลื่อนเงินเดือน

- ประเมินรายชื่อผู้มีผลงาน “ดีเด่น” และ “ดีมาก”

- ประกาศร้อยละการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละระดับผลการประเมิน

<u>ระดับการประเมิน</u>	<u>ร้อยละ</u>
ดีเด่น	4.5 – 5
ดีมาก	3.5 – 4
ดี	2.5 – 3
พอใช้	1.5 – 2
ต้องปรับปรุง	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

### การเจ้าหน้าที่

#### ■ ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

**ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน** : ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม ม. 57

**ยกเว้น** ผู้ที่เกษียณอายุ สั่งเลื่อน 30 ก.ย.

**ผู้เสียชีวิต** (ปฏิบัติงานครบ 4 เดือน) สั่งเลื่อนให้มีผลวันที่เสียชีวิต

#### ■ แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือน

- แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนเฉพาะบุคคล
- แจ้งเหตุผลผู้ที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

### หลักเกณฑ์/เงื่อนไขอื่น ๆ

#### ■ ยกเลิกการรอเลื่อนเงินเดือน : ผู้ถูกตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรงและ ผู้ถูกฟ้องคดีอาญา

- หากถูกลงโทษ ต้องงดเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมินที่ถูกลงโทษ
- ข้าราชการที่ถูกรอฯ ไว้ก่อนกฎ ก.พ.นี้ ให้เลื่อนตามผลงานที่ประเมินไว้

#### ■ ลาศึกษา/ฝึกอบรม : จะต้องทำงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน

## หลักเกณฑ์/เงื่อนไขอื่น ๆ

- ผู้ไปปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศ : เมื่อกลับมาปฏิบัติงานให้ส่ง  
    เงินเดือนเดือนในอัตราไม่เกินร้อยละ 3 ของเงินเดือนข้าราชการผู้นั้น
- เสียชีวิต : จะต้องทำงานไม่น้อยกว่า 4 เดือน และให้เงินเดือนได้ใน  
    ในวันเสียชีวิต
- เกษียณอายุราชการ : เงินเดือนในวันที่ 30 ก.ย.

## หลักเกณฑ์/เงื่อนไขอื่น ๆ

- ไม่ถูกสั่งพักราชการเกิน 2 เดือน
- ไม่ลา/สาย เกินจำนวนครั้งที่กำหนด
- ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร
- ลาไม่เกิน 23 วันทำการ โดยไม่รวมลาอุปสมบท / คลอดบุตร /  
    ป่วยจำเป็น / ป่วยประสบนันตราย / พักผ่อน / ตรวจเลือก/  
    เตรียมพล / ทำงานองค์การระหว่างประเทศ

